

Impulse für Ihre Führung

- bedarfsgerechtes, individuell konzipiertes Seminarangebot -

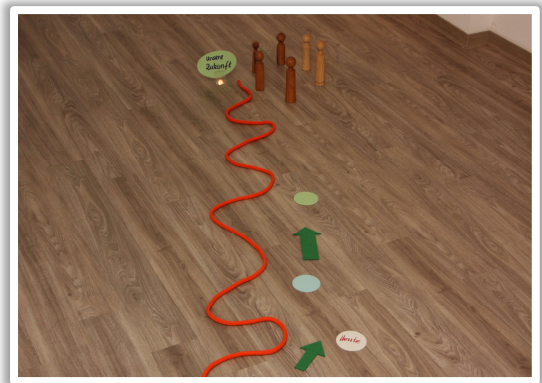
Die Führungskraft wird in der Fachliteratur häufig als „Katalysator“ für den Erfolg einer Organisation bezeichnet. Sie setzt wichtige Impulse, die für die Zukunft entscheidend sind.

Die Anforderungen an Führungskräfte unterliegen einem ständigen und immer schnelleren Wandel. Wie gelingt es Klarheit in der Führung zu leben und somit den Mitarbeitenden in turbulenten Zeiten oder Veränderungsprozessen Orientierung zu geben?

Gerade deshalb ist die gezielte Weiterentwicklung der Führungskompetenz existenziell.

Ihr Ziel ist es, Ihren Führungskräften die Möglichkeit zu bieten:

- durch neue Impulse und Methoden zu unterschiedlichen Führungsthemen die persönliche Führungsrolle bewusst zu gestalten und die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln
- den Führungsalltag, die eigenen Kompetenzen sowie die Ausgestaltung der Führungsrolle zu reflektieren und durch das Feedback der Kollegen neue Erkenntnisse für die Praxis zu erhalten
- achtsam mit dem eigenen Energiepotenzial umzugehen, um auch in turbulenten Zeiten kraftvoll und gesund zu bleiben



*Praxiswerkstatt Führung:
Eigene Entwicklungspfade erarbeiten*

Aus den unterschiedlichen inhaltlichen Elementen (Siehe Seite 2) gestalte ich gemeinsam mit Ihnen ein für Ihre Bedarfe passendes Konzept. Dabei liegt mein Fokus auf einer praxisnahen, intensiven und nachhaltigen Auseinandersetzung der Teilnehmer mit den unterschiedlichen Aspekten von Führung.

Erfolgreiche Führung heißt eine gute Balance zu finden die die Wirtschaftlichkeit ebenso wie die Bedürfnisse der Kunden und Mitarbeiter berücksichtigt.

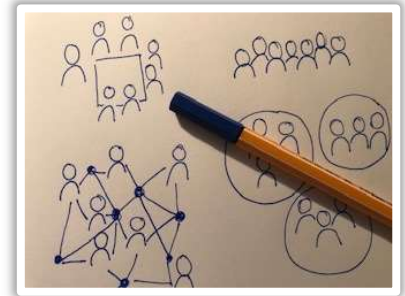


*Führungskultur weiterentwickeln –
Komplexität in
unsicheren Zeiten meistern*

Mögliche Inhalte für die Praxiswerkstatt Führung:

Das eigene Führungsprofil bewusst weiterentwickeln

- Reflexion des eigenen Führungsverständnisses sowie der Ausgestaltung der Rolle in der Praxis
- Klärung von Erwartungshaltungen an die Rolle als FK
- Eigene Werte in der Führung leben



Systemisches Führen: Fokus „Changemanagement“

- Veränderung initiieren
- Situationsgerechtes Einbinden von Beteiligten
- Begleitung und Sicherung der Nachhaltigkeit von Prozessen

Zukunftswerkstatt Führung -Digitalisierung und neue Arbeitsmethodiken

- Kennenlernen bzw. vertiefen von agilen Arbeitsmethoden
- Auswirkungen auf die Führungskultur und die Arbeitsweise der Teams
- Einflüsse der Digitalisierung auf den Arbeitsalltag und die Führungstätigkeit
- Führen auf Distanz (z.B. Homeoffice)

Führung in Balance: Sich selbst und andere steuern

- Methoden des Selbstmanagement
- Dynamiken in Teams erkennen, aktiv begleiten und steuern
- Organisationale Prozesse steuern im Spannungsfeld von Wirtschaftlichkeit und Beziehungsorientierung



Schwierige Führungssituationen meistern

- Führen in komplexen Situationen
- Orientierung geben in unsicheren oder unklaren Zeiten
- Klare, konstruktive Kommunikation in angespannten Situationen (z.B. kritische Gespräche mit Kunden, Mitarbeitenden usw.)

Meine Arbeitsweise:

Neben dem fachlichen Input, der sich am Wissensstand der Gruppe orientiert, werden die Inhalte in einzelnen Anwendungssequenzen in Kleingruppen mit Feedbackrunden vertieft. Durch konkrete Fallbeispiele aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden gelingt es die Inhalte praxisnahe zu vermitteln. Diese Vorgehensweise erleichtert den anschließenden Transfer in den Alltag.



Nächste Schritte:

In einem gemeinsamen Auftragsklärungsgespräch werden die inhaltlichen Schwerpunkte sowie die Rahmenbedingungen der Seminarreihe (Veranstaltungsort, -dauer, Rhythmus der Treffen) mit Ihnen abgestimmt. Darauf aufbauend erstelle ich ein konkretes Konzept inklusive einer Kostenkalkulation.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.coaching-bergmann.com